Robert Aebi

# UPDATE ERSTES HALBJAHR

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

die vergangenen Monate waren für uns alle anspruchsvoll. Rückblickend müssen wir leider feststellen, dass die Integration der ehemaligen D.O.B. und der Hans Völk langsamer verläuft als geplant. Das anspruchsvolle Tagesgeschäft hat viel Aufmerksamkeit gebunden, sodass wichtige Integrationsthemen aufgrund der Mehrfachbelastung in den Hintergrund gerückt sind. Gleichzeitig haben sich einige Verkaufsgebiete schwächer entwickelt als erwartet. Hinzu kommen schwierige wirtschaftliche Rahmenbedingungen mit steigenden Energiepreisen und dadurch ausgelöst einer spürbaren Zurückhaltung unserer Kundinnen und Kunden bei Investitionen.

All das hat Auswirkungen auf unser Unternehmen. Umsatz und Ergebnis liegen deutlich unter Vorjahr, zum einen bedingt durch geringere Margen, zum anderen aber auch durch rückläufige Geschäftsabschlüsse in Vertrieb und Service.

Die aktuelle Entwicklung müssen wir sehr ernst nehmen. Sie erfordert konsequentes Handeln und klare Entscheidungen. Um unser Unternehmen wieder nachhaltig erfolgreich aufzustellen, haben wir deshalb bereits konkrete Maßnahmen eingeleitet, die wir nun mit Nachdruck umsetzen.

**Klare Prioritäten für die kommenden Monate**

Damit wir schneller vorankommen und die Integrationsthemen zielgerichtet lösen können, haben wir mit Tobias Keppler, Chief Development Officer, und Christian Zürcher, Group CFO, eine vorübergehende Projektorganisation eingesetzt. Sie unterstützt die bestehende Geschäftsleitung und sorgt dafür, dass die wichtigsten Themen konsequent und fokussiert bearbeitet werden.

Unser Ziel ist klar: Wir wollen die Themen, die den größten Einfluss auf unseren wirtschaftlichen Erfolg haben, Schritt für Schritt angehen und konsequent verbessern.

**Worauf wir uns jetzt konzentrieren**

Um unser Unternehmen wieder nachhaltig profitabel aufzustellen, stehen folgende Themen im Mittelpunkt:

- → **Zahlenbasierte Steuerung**
  Einführung einer klaren finanziellen Führung über alle Standorte und Regionen. Transparenz über die Performance (Leistungsfähigkeit) schaffen und Entwicklungen frühzeitig erkennen.
- → **Vertrieb stärken und Profitabilität verbessern**
  Konsequenter Fokus auf Margenverbesserung, Reduzierung der Lieferantenanzahl und Verfolgung des Auftragseingangs.
- → **Gebrauchtmaschinenbestände reduzieren**
  Anpassung der Prozesse, um zukünftig hohe Lagerbestände zu vermeiden und bestehende Lager konsequent abbauen.
- → **Kosten verantwortungsvoll steuern**
  Kosten gezielt überprüfen und wo sinnvoll reduzieren – ohne unsere Leistungsfähigkeit und unsere Zukunft zu gefährden.

**Wir investieren weiterhin in unsere Mitarbeitenden**

Wir sind uns bewusst, dass ihr, unsere Mitarbeitenden, unser wichtigster Erfolgsfaktor seid. Deshalb haben wir uns auch dafür entschieden, trotz der aktuell schwierigen Situation Lohnanpassungen in einem begrenzten Umfang umzusetzen.

Im Zuge der Integration haben wir die Vergütungsmodelle unserer drei deutschen Gesellschaften umfassend überprüft. Dabei wurden Unterschiede festgestellt, die wir nun schrittweise vereinheitlichen werden. Unser Ziel ist eine faire, transparente und nachvollziehbare Lohnstruktur.

In einer ersten Phase werden Mitarbeitende mit niedrigeren Gehältern bewusst stärker berücksichtigt. Die ersten Anpassungen werden mit dem September-Lohn umgesetzt.

Weitere Anpassungen werden davon abhängen, wie sich unser Unternehmen wirtschaftlich entwickelt.

**Gemeinsam die Herausforderungen meistern**

Wir werden euch regelmäßig über die Entwicklungen informieren und zählen auf eure Unterstützung und euren täglichen Einsatz. Jede und jeder von euch leistet einen wichtigen Beitrag dazu, unsere Ziele zu erreichen und unser Unternehmen wieder auf Kurs zu bringen. Jetzt gilt es, die richtigen Maßnahmen konsequent umzusetzen und auch Herausforderungen offen zu benennen. Wir sind davon überzeugt, dass wir diese gemeinsam mit euch meistern werden.

Eure Geschäftsleitung

*Bitte stellt sicher, dass diese Information allen Mitarbeitenden zur Verfügung gestellt wird – auch jenen ohne PC-Anschluss. Vielen Dank.*