MITARBEITERINFORMATION «EINE ROBERT AEBI»

Es freut mich ausserordentlich, dass es sich auch von D.O.B. & Völk so viele Mitarbeitenden einrichten konnten, bei der ersten MA-Information mit dabei zu sein. Vor allem aber möchte ich mich bei euch für all eure Fragen bedanken, die wir sehr ernst nehmen und versucht haben, zu beantworten.

Für uns soll «Eine Robert Aebi» kein plakativer Slogan sein, sondern ein bewusst gewähltes Leitbild für unsere zukünftige Zusammenarbeit. Es beschreibt, wie wir als Unternehmen agieren wollen: bereichs-, länder- und funktionsübergreifend, mit klarer Ausrichtung und gemeinsamer Verantwortung. Auch wenn ich verstehe, dass wir noch einen langen Weg vor uns haben. Für euch bedeutet das, dass wir es schaffen, euch bald vollständig in unsere Gruppe zu integrieren – sei es, dass ihr auch Robert Aebi heisst, wir auf der gleichen IT-Infrastruktur aufbauen, wir die gleichen Werte vertreten aber auch ein gemeinsames Leistungsverständnis haben.

Unser Ziel ist jedoch klar: ein Unternehmen zu werden und Synergien gezielt dort zu nutzen und weiterzuentwickeln, wo sie einen echten Mehrwert schaffen. Immer im Fokus: unsere Kunden.

Was haben wir gemeinsam bewegt

Die vergangenen Monate waren geprägt von grossen gemeinsamen Leistungen, sowohl in den Business Units als auch in den Support Units. Einige Beispiele möchten wir an dieser Stelle gerne mit euch teilen:

- → Umzug des Standortes Siegenburg nach Rohr und feierliche Eröffnung am 14.06.2026 sowie viele Kundenveranstaltungen, die ein aussergewöhnlich hohes Engagement, starke Identifikation und die grosse Leidenschaft in den Teams zeigen. Diese Energie ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für unsere weitere Entwicklung.

- → Übergabe von 20 Feldhäckslern am 19.05.2026 an den Kunden Köhl

- → Stabilisierung des Geschäfts bei der Robert Aebi Landtechnik GmbH

- → Zukunftsorientierte Weiterentwicklung des Gebrauchtmaschinen-Centers (GMC): Mit der strategischen Neuausrichtung wurden die Weichen für gezielte Bestandsoptimierung erfolgreich gestellt, mit dem Fokus die Umschlagshäufigkeit zu erhöhen und den Bestand zu bereinigen.

- → Bei Traktoren und Erntemaschinen höhere Absatzstückzahlen im Vergleich zum Vorjahreszeitpunkt

- → Integration des Partnerhändlers Eggert im Westen von München

- → Die zunehmende Vernetzung der Teams bei D.O.B. & Völk über Unternehmens- und Abteilungsgrenzen hinweg zeigt, dass aus zwei Organisationen immer mehr ein gemeinsames Unternehmen entsteht. Die Kreativität wird gefördert und firmenübergreifende Projekte und die Zusammenarbeit fördern den Austausch, schaffen Synergien und stärken das gemeinsame Wir-Gefühl innerhalb der Robert Aebi Gruppe. Unsere zahlreichen Veranstaltungen

haben zudem eindrücklich gezeigt, was uns auszeichnet: ein aussergewöhnlich hohes Engagement, starke Identifikation und eine grosse Leidenschaft in den Teams. Diese Energie ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor für unsere weitere Entwicklung.

Finanzielle Situation und klare Prioritäten

Per Mai 2026 liegt die Unternehmensgruppe im Umsatz unter Budget. Dies hat direkte Auswirkungen auf Liquidität und unser After-Sales-Geschäft für alle Geschäftsbereiche.

Daraus ergeben sich klare Prioritäten für die kommenden Monate:

→ konsequenter Lagerabbau: Rücknahme von Maschinen zu marktfähigen Preisen

→ zeitnahe und vollständige Fakturierung: Jeder Bereich stellt sicher, dass zeitnah abgerechnet wird

→ aktives und strukturiertes Debitorenmanagement: Wir stellen sicher, dass Rechnungen gestellt sind und wir diese auch aktiv einfordern

Diese Themen betreffen das gesamte Unternehmen: Jeder einzelne Beitrag im Alltag hat unmittelbare Auswirkungen auf unsere finanzielle Stabilität.

Race 28 – unser strategischer Rahmen

Auch wenn dieses Thema für viele von euch noch neu ist, ist es ein wichtiger Baustein, um unsere Zukunft aktiv gemeinsam zu gestalten und uns als «Ein Unternehmen» weiterzuentwickeln. Das Race 28 ist unsere Strategie bei Robert Aebi und zeigt auf, in welchen Bereichen wir uns entwickeln müssen, um **das beste Handels- und Dienstleistungsunternehmen in der Bau- und Landtechnik werden.**

Eine klare Strategie ist entscheidend, damit wir uns als Unternehmen effizient und wirksam aufstellen und jede und jeder seinen Beitrag zielgerichtet leisten kann. Das Prinzip »Eine Robert Aebi» soll uns dabei helfen, als Einheit zu handeln und Silos zu vermeiden. Und das beginnt schon im Kleinen, indem wir Silos zwischen der ehemaligen Hans Völk und der D.O.B. abbauen und eine Einheit werden. Vor dem Hintergrund einer zunehmend unsicheren Welt ist es besonders wichtig, dass wir uns krisenfest und stabil aufstellen und jeder seine Aufgaben ernst nimmt, damit wir langfristig erfolgreich bleiben.

Dabei sehen wir fünf strategische Handlungsfelder als Erfolgsfaktor:
1. Nachhaltigkeit: Hier steht die finanzielle Stabilität im Vordergrund. Sie soll sicherstellen, dass wir über die Gruppe hinweg Lager & Liquidität im Griff haben.

2. Arbeitgeber der Wahl: Wir bauen auf gemeinsame Werte, wachsen als Team und erreichen unsere Ziele mit Begeisterung und Leidenschaft. Bei uns arbeitet man gerne, weil jeder zum Erfolg beitragen kann.

3. Eine Robert Aebi: Wir bauen gemeinsam an unserer Zukunft und wachsen durch einheitliche Prozesse. Wir schaffen gemeinsam die Basis für ein gemeinsames Unternehmensverständnis.

Hier stehen wir am Anfang und haben diese Reise erst kürzlich begonnen. Wichtig ist uns aber, dass wir langfristig zusammenwachsen.

4. Partner der Wahl: Hier sind wir davon überzeugt, dass wir nur miteinander besser sind. Wir überzeugen unsere Partner durch zuverlässiges Handeln und machen sie mit unseren Lösungen nachhaltig erfolgreicher.

5. Innovation: Wir schaffen gemeinsam die Grundlage, um die Zukunft mit Innovationen zu gestalten. Hier ist der erste Schritt, dass wir euch auf unsere Systeme bringen.

Abschluss, Dank & Ausblick

Neben allen strategischen Themen bleibt auch der persönliche Austausch ein wichtiger Bestandteil unserer Zusammenarbeit. Daher vielen Dank für eure Fragen. Ich bin überzeugt, dass wir gemeinsam diesen eingeschlagenen Weg gehen werden, auch wenn es noch einige Herausforderungen zu meistern gibt.

Wichtig: Unsere Sommerpartys starten in Kürze. Diese bieten eine gute Gelegenheit, einander besser kennenzulernen, den Austausch zu fördern und auf unsere gemeinsamen Erfolge anzustossen. Bitte informiert euch, wann die Party an eurem Standort stattfindet. Wir freuen uns, wenn ihr mit dabei seid!

Ein besonderer Dank gilt allen Mitarbeitenden: für euren Einsatz, eure Leistung und eure Bereitschaft, Verantwortung zu übernehmen und Veränderungen aktiv mitzugestalten. Die Fortschritte der letzten Monate wären ohne euch nicht möglich gewesen!

Gemeinsam haben wir viel erreicht, und gemeinsam werden wir unseren Weg weitergehen: als «Eine Robert Aebi».