Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

zunächst einmal vielen Dank für eure zahlreichen Fragen, die uns erreicht haben. Wir freuen uns sehr, dass ihr unsere Zukunft mitgestalten wollt: Nachdem leider nicht alle KollegInnen an der Veranstaltung teilenehmen konnten, haben wir uns dazu entschlossen, die wichtigsten Fragen zusammenzufassen und in diesem Format zu beantworten.

Vielen Dank für euren unermüdlichen Einsatz!
Obwohl wir erst seit dem 1. August fusioniert haben, ist dank eurem Einsatz schon wirklich viel geschafft – wir sind stolz auf euch und das, was wir bereits gemeinsam erreicht haben! Die Fusion der D.O.B. & Völk ist für uns alle, auch für Robert Aebi, ein gewaltiges Projekt. Es ist uns bewusst, dass es noch einige offene Fragen gibt und einiges vielleicht noch nicht so «rund» läuft. Daran wollen wir arbeiten – gemeinsam, mit euch, als D.O.B. & Völk. Ihr könnt sicher sein: Wir nehmen euer Feedback sehr ernst, sind aber auch davon überzeugt, dass wir die Themen, die euch bewegen oder wo es noch Verbesserungsbedarf gibt, zusammen anpacken und lösen werden. An dieser Stelle gilt es jedoch auch eins festzuhalten: Ihr alle habt in den letzten Wochen gemeinsam Unglaubliches geleistet! Mit dieser Energie und diesem Einsatz werden wir auch die Herausforderungen, die noch vor uns liegen, erfolgreich meistern.

Nachstehend haben wir die eingegangenen Fragen zu Themenblöcken zusammengefasst:

Personalthemen | allgemeine Fragen zum Anstellungsverhältnis

Die Lohnabrechnung wurde bereits erfolgreich zusammengeführt – ein erster wichtiger Meilenstein im Rahmen unseres Integrationsprozesses. **Um auch weitere übergreifende Prozesse zu schaffen, die Mitarbeitende an jedem Standort gleichbehandeln, werden wir auch Themen wie z.B. Urlaubs- und Weihnachtsgeld, Arbeitsverträge, Rüstzeit, Ausflüge oder Mitarbeiterevents über die Gruppe hinweg vereinheitlichen. Das wird allerdings schrittweise erfolgen. Unser Grundsatz dabei: Vereinheitlichung ja, aber wo sinnvoll auch den lokalen Gegebenheiten Rechnung tragen.** Deshalb werden wir uns jedes Thema einzeln ansehen mit dem Ziel, die bestmögliche Lösung für unser Unternehmen zu entwickeln. Über den Fortschritt werden wir euch engmaschig informieren. Auch zu den Themen Resturlaub und Überstunden bzw. Überstundengrenzen werden wir an einer einheitlichen Lösung arbeiten und uns hierzu eng mit euch abstimmen. Sobald es diese Lösung gibt, die für alle Gültigkeit hat, bekommt ihr frühzeitig Bescheid. Bis dahin bleibt alles wie bisher, wobei uns selbstverständlich daran gelegen ist, dass wir Urlaubs- und Zeitbestände wo immer möglich abbauen. Bei weiteren Fragen wendet euch bitte direkt an Johanna Eisenschmid-Völk – Leitung Personal.

Die **Notdienstregelungen in der Werkstatt** bleiben bis zum Saisonende (November 2025) wie bisher. Im Anschluss werden wir im engen Austausch mit den jeweiligen Verantwortlichen eine einheitliche Lösung erarbeiten. Auch hier ist es uns wichtig, dass ihr euch aktiv an der Gestaltung beteiligt. Synergien schaffen bedeutet auch, voneinander zu lernen mit dem Ziel, gemeinsam besser zu werden!

Die Besetzung unserer **offenen Stellen** hat für uns oberste Priorität. Für viele Positionen haben wir bereits neue Kolleginnen und Kollegen gewinnen können. Aber der Fachkräftemangel ist auch bei uns deutlich zu spüren, und einige Stellen lassen sich nicht mehr so schnell besetzen wie noch vor einigen Jahren. Die Teams von HR und Marketing arbeiten weiter daran, die Lücken in den Teams erfolgreich zu besetzen, freuen sich dabei jedoch auch über eure Mithilfe: Ihr seid herzlich eingeladen, in eurem Familien- und Freundeskreis Werbung für offene Stellen zu machen. Eure Mühe soll sich lohnen: Robert Aebi arbeitet bereits seit mehreren Jahren mit der Aktion «Mitarbeiter werden Mitarbeiter» und konnte damit schon über 100 offene Stellen besetzen. Erfolgreiche Werbungen werden prämiert. Bitte wendet euch an das HR-Team, wenn ihr mehr über die Aktion wissen wollt.

Geschäftsrelevante | Operative Fragen

Wir sind uns bewusst, dass das Thema Zusammenarbeit im Bereich **Baumaschinen** bewegt. Auch hier können wir euch versichern, dass viele Gespräche laufen, wir hierzu aber noch keine verbindlichen Aussagen machen können. Sobald wir weitere Informationen haben bzw. eine klare Entscheidung getroffen ist, werden wir diese zeitnah und transparent mit euch teilen bzw. die in dem Bereich tätigen KollegInnen in die Gespräche mit einbeziehen.

Fusion | Führung | Organisatorisches

Wir nehmen euer Feedback ernst, dass man uns als Management zu wenig spürt. Wir können euch versichern, die letzten Wochen waren auch für uns sehr intensiv – gleichzeitig entspricht es nicht unserem Anspruch an Präsenz und Mitarbeiterunterstützung. Deshalb möchten wir euch ermutigen, dass ihr Themen, die euch bewegen oder bei denen ihr Unterstützung braucht, unbedingt bei uns adressiert. Bitte ruft uns an oder schreibt uns. Dafür sind wir hier, und es ist uns wichtig, euch die Antworten zu geben, die ihr für eure tägliche Arbeit braucht.

Eure Ansprechpartner:
Vertrieb: Anton Loibl
After Sales: Martin Neth
HR: Johanna Eisenschmid-Völk
Integration: Michael Oettl
Finanzen: Tom Karrer

Eines möchten wir an dieser Stelle deutlich sagen: Der gegenseitige Zusammenhalt und der Teamgedanke werden in unserer jetzigen Situation und auch zukünftig wichtiger denn je. Wir stehen vor vielfältigen Herausforderungen, die wir nur gemeinsam lösen können. Auch wenn vielleicht noch einiges für euch in der täglichen Arbeit unklar ist, appellieren wir an euch: **Bitte haltet euch an die bereits etablierten Prozesse, wie z. B. zu Urlaubs- und Vertretungsregelungen, übernehmt Verantwortung und unterstützt eure Kolleginnen und Kollegen, wo immer es euch möglich ist.**

Diese Denkweise ist und bleibt richtungsweisend für unser tägliches Handeln – auch wenn wir nun eine sehr beachtliche Unternehmensgrösse mit über 1.500 Mitarbeitenden erreicht haben. **Wir wollen uns wertschätzend, unterstützend und auf Augenhöhe begegnen: Das ist der Grundsatz eines Familienunternehmens, der sich von dem eines Konzerns klar unterscheidet. Eine gelebte Haltung, die besonders unserem Inhaber Marcel Zahner sehr wichtig ist.** Marcel wird viele von euch in den nächsten Wochen persönlich kennenlernen, um sich ein Bild vom laufenden Integrationsprozess zu machen und gleichzeitig zu verstehen, wo es weitere Unterstützung benötigt.

Wir haben uns vorgenommen, euch an dieser Stelle auch in den kommenden Wochen regelmässig zu Entwicklungen auf dem Laufenden zu halten, damit wir aufkommende Fragen frühzeitig klären können. Deshalb möchten wir euch weiterhin ermutigen, aktiv mitzuwirken, Ideen einzubringen und Feedback zu geben. **Nur wenn wir alle mit dazu beitragen, können wir den Integrationsprozess erfolgreich und lebendig gestalten.**

Eure Geschäftsleitung der D.O.B. & Völk GmbH